

Teamtest

Hoe scoort jouw team in het teamontwikkelingsmodel van Lencioni?

Doe met je team deze teamtest die hoort bij het teammodel van Lencioni, voor een snelle teamdiagnose. Geef aan in welke mate de uitspraken van toepassing zijn op jullie team, door punten toe te kennen per stelling. Daarbij geldt:

Zelden = 1
 Soms = 2
 Meestal = 3

Het is belangrijk de uitspraken eerlijk te beantwoorden en er niet al te lang over na te denken.

	Uitspraken	Score: 1, 2 of 3
1	De teamleden zijn gepassioneerd en nemen bij zakelijke besprekingen geen blad voor de mond.	
2	Teamleden spreken elkaar aan op tekortkomingen en onproductieve gedragingen.	
3	Teamleden weten waar hun collega's aan werken en welke positieve bijdrage zij leveren aan het team.	
4	Teamleden verontschuldigen zich snel en oprecht tegenover elkaar wanneer zij iets zeggen of doen dat ongepast is of het team kan schaden.	
5	Omwille van het teambelang zijn teamleden bereid op hun afdelingen of de terreinen waarop zij deskundig zijn offers te brengen in termen van budget, zeggenschap of aantal personeelsleden.	
6	Teamleden geven openlijk hun zwakheden en fouten toe.	
7	Teamvergaderingen zijn fascinerend en niet vervelend.	
8	Als teamleden vergaderingen verlaten, vertrouwen zij erop dat collega's zich zonder voorbehoud zullen scharen achter de besluiten waarover overeenstemming wordt bereikt, ook als er aanvankelijk onenigheid heerste.	
9	Het niet-realiseren van teamdoelstellingen heeft grote invloed op de motivatie.	
10	Tijdens teambijeenkomsten worden de belangrijkste en lastigste kwesties aan de orde gesteld.	
11	Teamleden maken zich grote zorgen over het vooruitzicht hun collega's af te vallen.	
12	Teamleden weten iets van elkaars persoonlijke leven en spreken daar onderling gemakkelijk over.	
13	De teamleden beëindigen discussies met heldere en specifieke oplossingen en met plannen van aanpak.	



14	De teamleden dagen elkaar uit aangaande plannen en benaderingen.	
15	Teamleden zoeken niet gretig naar krediet voor hun eigen bijdragen, maar geven dat wel snel aan anderen.	

Scores van de test

Verwerk je scores in onderstaand overzicht:

Vertrouwen	Conflicten	Betrokkenheid
Uitspraak 4 :	Uitspraak 1 :	Uitspraak 3 :
Uitspraak 6 :	Uitspraak 7 :	Uitspraak 8 :
Uitspraak 12 :	Uitspraak 10 :	Uitspraak 13 :
TOTAAL :	TOTAAL :	TOTAAL :
Verantwoordelijkheid	Resultaten	
Uitspraak 2 :	Uitspraak 5 :	
Uitspraak 11 :	Uitspraak 9 :	
Uitspraak 14 :	Uitspraak 15 :	
TOTAAL :	TOTAAL :	

Bovenstaande informatie & de test komen uit: *De 5 frustraties van teamwork, Patrick Lencioni*



Aan de slag met je team



- Bereken de gemiddelde score per niveau op basis van de ingevulde scores van alle teamleden.
- Bespreek de scores in je team en wissel uit over de verschillen en de overeenkomsten in jullie scores.
- Maak afspraken over gedrag dat jullie meer of juist minder willen doen in je team.

Voor de toelichting op het model van Lencioni, zie https://www.teammatters.nl/teammodel_lencioni/.

Wil je hulp bij de begeleiding in je team? Neem contact op via www.teammatters.nl.

